



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

**Сколько единорогов
раздали в этом году?**

Лучшие сотрудники компании
получили главную
корпоративную награду



6-7 |

Кто восстановит утраченные
граффити в Выксе?

10 |

Как собака-инвалид
из Благовещенска оказалась
на федеральном телеканале?

11 |

Территория ОМК

№ 15 (223) • 31 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

Первый пошел!

СОБЫТИЕ

Объединенная металлургическая компания ввела в строй новый трубный цех в Выксе, единственный в России, способный выпускать весь сортамент нефтегазопроводных, обсадных и насосно-компрессорных труб на одной площадке

3 |



© ПАВЕЛ ИЛЬМИНОВ

ЦИФРА

> 7 000

сотрудников ОМК

отметят в ближайшее воскресенье профессиональный праздник. Это работники ВРК-3 и специалисты железнодорожных цехов и участков на заводах компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ СИДОРОВ
слесарь-ремонтник депо «Златоуст», ВРК-3

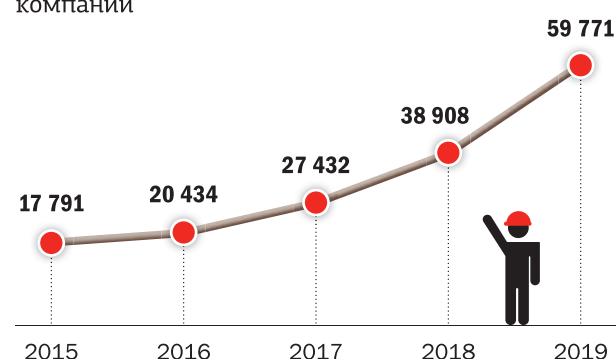
«Если твой труд приносит пользу людям, значит, не зря ты живешь на этом свете.

/О работе/



СТАТИСТИКА

Предложения об улучшениях от сотрудников компании



► СТРАНИЦА 8

► СТРАНИЦА 9

► СТРАНИЦА 3

ЦИФРА

7 000 просмотров

собрал прямой эфир церемонии.
Более 90 процентов зрителей следили
за программой до конца.



ОТ РЕДАКЦИИ

Людям нужны крылья

Почему необходимо раздавать единорогов и говорить хорошие слова?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



Я хочу поаплодировать коллегам, которые организовали День металлурга в необычном, но оказавшемся очень зажигательным формате. Нужно было очень много потрудиться (а перед этим очень хорошо подумать), чтобы в условиях коронавирусной пандемии и запрета на массовые мероприятия устроить настоящий праздник для нескольких тысяч человек. А еще я хочу поблагодарить коллег, которые подготовили репортажи о событиях, приуроченных ко Дню металлурга, и истории о лауреатах Баташевской премии. Нужно было выбрать яркие факты и точные цифры – и преподнести их читателям в легкой и понятной форме.

И, главное, я хочу выразить уважение и восхищение коллегам, без которых не было бы ни праздника, ни приуроченных к нему событий: коллегам, которые строят новые цеха в чистом поле; коллегам, которые достигают отличных производственных результатов; коллегам, которые регулярно предлагают улучшения; коллегам, которые просто добросовестно трудятся на своих рабочих местах.

Конечно, все это часть работы. Одни коллеги обязаны были организовать праздник, другие обязаны были о нем написать... И так далее. Но разве за работу не нужно хвалить? Особенно если эта работа сделана отлично.

Но попробуйте поступать так постоянно. Попробуйте замечать все хорошее, что делают люди вокруг вас (коллеги, родные, друзья), – и не просто замечать, а давать им понять, что вы это заметили. Попробуйте говорить приятные слова не по какому-то поводу, не раз в год за столом в честь дня рождения или другого значимого повода (некоторые устаиваются похвалы только при проводах на пенсию), – а хотя бы время от времени. Попробуйте не критиковать, а отмечать достижения. Попробуйте – и заметите, что это непросто. А особенно сложно сказать «ты молодец...» и не добавить после этих слов пресловутое «но...».

Разные бизнес-коучи на тренингах и в статьях учат нас правильно критиковать, правильно спорить, правильно давать развивающую обратную связь... Но почти никто не учит хвалить. А ведь это намного важнее. Вы когда-нибудь видели, чтобы после критики – даже самой правильной, самой логичной, самой деликатной – у человека вырастали крылья и открывалось второе дыхание?

«Вы когда-нибудь видели, чтобы после критики у человека открывалось второе дыхание?»

Ну а после похвалы – иногда мимолетной и, казалось бы, незначительной – такое случается часто. И хочется делать больше, и хочется делать лучше.

Наверняка подобные чувства испытывали и новоиспеченные лауреаты Баташевской премии. Хотя бы только ради этого стоит вручать статуэтки (а также многие другие корпоративные награды – не столь высокого ранга, но не менее важные для их обладателей). Ведь людям тоже нужны крылья.

Экраны вместо сцены



© СЕРГЕЙ ЕРМОЛАЕВ

Главным событием Дня металлурга 2020 года, прошедшего в необычном онлайн-режиме, стало чествование лауреатов премии Фонда имени братьев Баташевых

ПРАЗДНИК

Елена Лицук
Выксе

Обязательные маска, перчатки, социальная дистанция и жаркие приветствия коллегам через экран – такими атрибутами запомнится семнадцатая церемония вручения премий и наград Фонда имени братьев Баташевых. Мероприятие организовали в канун Дня металлурга, впервые в России – с использованием технологии расширенной реальности. Трансляцию собственноручно церемонии вели из Выксы. Однако прямые включения осуществляли еще из семи городов.

На всех заводах, в депо «Курган» и московском офисе ОМК оборудовали мини-студии для выхода в эфир. Такое решение позволило многим коллегам принять участие в программе праздника, находясь в сотнях километров от главного съемочного павильона. Телемост впервые дал возможность собраться вместе большому количеству работников разных предприятий. А создавать хорошее настроение гостям онлайн-праздника помогал Максим Галкин, который провел церемонию вручения премии уже не в первый раз.

Всего в этом году на присуждение Баташевской премии выдвинули почти 60 сотрудников и семь



бригад. В расчет принимали успехи за 2019 год. Из их числа экспертная комиссия, в состав которой вошли члены правления ОМК и директора предприятий, выбрала победителей в 11 номинациях. Лучшими из лучших стали семь работников и два коллектива ВМЗ, двое сотрудников «Трубодетали» и один представитель управляющей компании. Каждый из них получил заветную статуэтку единорога.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Вместо классического хромакей-павильона (съемка людей в нем осуществляется в зеленом интерьере, что позволяет менять фон на виртуальное изображение) в Выксе выстроили светодиодный павильон. Благодаря этому ведущий и гости могли хорошо ориентироваться в пространстве. А экраны с прямыми включениями из других городов видели только зрители. С применением этой технологии сейчас снимают сериалы и проводят онлайн-трансляции международных музыкальных выступлений. Уникальный проект по заказу ОМК реализовала компания Dreamlaser из Нижнего Новгорода.

Истории обо всех лауреатах премии Фонда имени братьев Баташевых 2020 года читайте на страницах 6–7.

ОБСУЖДЕНИЕ | Как вы отпраздновали День металлурга?

ВЛАДИМИР
ОБУХОВ

стропальщик, «Трубодеталь»

«Замечательно отпраздновал. У меня был выходной, и я весь день провел в лодке, рыбачил на озере. Люблю я это занятие, и тут даже не улов важен: когда устаю от работы и от домашних дел, то посижу с удочкой – и вроде как душой отдохну. Благо озер в окрестностях Челябинска много и июль в этом году порадовал небывалой жарой. А вообще, День металлурга – мой профессиональный праздник, я рад еще раз поздравить с ним коллег.

МАРИЯ
БЫКОВА

специалист отдела по производственному планированию, ВМЗ

«У меня получился увлекательный и насыщенный день. Вместе с коллегами я представляла видеоролик, который мы сняли для конкурса поздравлений. В прямом эфире общались с Максимом Галкиным. Максим – располагающий к себе интеллигентный человек, кажется, все получают удовольствие от разговора с ним. Волнения не было, только приятное чувство, что мы смогли порадовать своим роликом коллег. И радость победы, конечно.

ЕГОР
ШМЕЛЕВ

рессорщик, ЧМЗ

«Праздник оказался очень приятным: меня наградили ко Дню металлурга, мой портрет занесли на Галерею молодежной трудовой славы. В четверг я был на награждении, затем в ночь на субботу ушел на смену. А в воскресенье приехал к родителям – мама и отец работали на ЧМЗ. Мама, Татьяна Шмелева, была термистом, а папа, Валерий Шмелев, – помощником машиниста. А теперь и я уже пятый год на ЧМЗ. День металлурга для нас – семейный праздник!

РУФИЯ
ГАЛЕЕВА

специалист, сервисный центр «Благовещенск»

«День металлурга я встретила на рабочем месте. В этом году было два праздничных мероприятия – внутризаводское и общекорпоративный онлайн-эфир с Максимом Галкиным. Не стала выходить на праздничное мероприятие, чтобы не отвлекаться от своих обязанностей. Но всем нам разослали ссылки на онлайн-трансляцию. Несмотря на загруженность на работе, удалось просмотреть. Также в течение дня поздравляла при встрече рабочих с праздником.

ОЛЬГА
КАПИТОНОВА

специалист по охране труда и промышленной безопасности, АТЗ

«Отметили День металлурга ударным трудом. Праздник праздником, но работа останавливаться не должна. Друг друга поздравляли, было награждение отличившихся заводчан. В обед смотрели церемонию награждения премией Фонда имени братьев Баташевых. Было весело, интересно. Особо запомнились поздравительные ролики от каждого завода. Новый формат очень понравился. Болели за коллег, участвовали в конкурсах. Не выиграли, но не беда.

ЦИФРА

20 млрд рублей

составили инвестиции ОМК в строительство ТЭЦ-1 в Выксе. Цех построили с нуля в рамках инвестиционной программы развития производства нефтегазопроводных труб с общим бюджетом 40 млрд рублей.



Первый пошел!

ОМК ввела в строй новый трубный цех ВМЗ

СОБЫТИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Долгожданное событие произошло 17 июля, когда компания отмечала День металлурга. О запуске цеха торжественно объявили председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых, первый заместитель министра промышленности и торговли России Сергей Цыб и губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

О новом подразделении уже говорят только в превосходной степени. В ТЭЦ-1 установлены самые совершенные производственные линии. Оборудование пришло от поставщиков из разных стран: электросварочный стан гибкой формовки и центр финишной обработки труб – от Mitsubishi Co и Nakata из Японии, линии отделки и термоотдела – от Danieli из Италии, а тройной контроль качества – от компании «Ультракraft» из России.

Первый трубный – единственный цех в стране, способный выпускать весь сортамент нефтегазопроводных, обсадных и насосно-компрессорных труб на одной площадке. А еще здесь впервые в отечественной металлургии применили инновационную систему потрубно́й прослеживаемости, которая гарантирует высокое качество каждого изделия на всех этапах производства.

В цехе многое сделано для людей. Например, на оборудовании транспортной механизации используются полиуретановые материалы для

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ГЛЕБ НИКИТИН
губернатор Нижегородской области

«Находясь в цехе, испытываешь чувство гордости. Для нас самое важное, что при реализации проекта создается около тысячи рабочих мест. Это значит, что будет жить и развиваться не только ВМЗ, но и Выкса. На заводе хорошие условия труда, достойная заработная плата, есть уважение к сотрудникам. 300 тысяч тонн производства – очень серьезный показатель. Это все обернется налоговыми поступлениями и стабилизацией рынка труда в регионе.

снижения шума, с южной стороны поставили шумозащитный экран. Также установлены станция очистки питьевой воды, газолучистое отопление и автоматическое светодиодное освещение.

– Мы продолжаем строить заводы, создавать рабочие места, реализовывать важные для отрасли и страны проекты. Запуск нового цеха позволит дополнить нашу линейку продукции, усилить комплексное предложение клиентам и без увеличения импорта с опережением удовлетворить растущий спрос российских нефтегазовых компаний в совершенных трубных решениях, – сообщил Анатолий Седых.

Планируется, что на проектную мощность цех выйдет в 2022 году.



△ Первый цех ВМЗ запустили торжественно © ПАВЕЛ ИЛЬМИНОВ

Идей все больше, идеи все лучше

Руководители компании рассказали о новой системе работы с идеями сотрудников

ИДЕЯ

Анна Андреева
Москва

Автоматизированная система, получившая название «И.Д.Е.Я.», в ближайшем будущем объединит инициативных сотрудников практически на всех площадках компании. Платформа существенно упростит процесс подачи предложений, а также позволит создать единую базу инициатив, пользоваться которой смогут работники всех предприятий ОМК. Кроме того, к генерации идей смогут подключиться и те подразделения, которые раньше совсем выпадали из процесса улучшений, например московский офис ОМК (кстати, здесь система начала работать 1 июня).

В среду, 29 июля, руководители компании провели тематический вебинар, посвященный разным аспектам работы с идеями сотрудников в компании. В онлайн-эфир вышли председатель правления компании Наталья Еремина, руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина, директор по развитию бизнес-системы Александр Иванов, а также другие эксперты, которые непосредственно занимаются развитием активной среды в ОМК. Спикеры рассказали не только о предстоящем запуске системы «И.Д.Е.Я.», но и о новых вызовах, которые стоят перед ОМК, о системе непрерывных улучшений, об эффектах на заводах и вознаграждении за инициативы.

ЦИФРА

59 771 предложение

об улучшениях подали сотрудники ОМК в прошлом году.

! Работе с идеями сотрудников посвящен свежий выпуск журнала «ОМК Команда» (journal.omk.ru). Отдельно издание рассматривает функционал новой системы «И.Д.Е.Я.». А запись вебинара с участием руководителей ОМК можно найти на корпоративном портале.

КСТАТИ

Название «И.Д.Е.Я.» расшифровывается как «Инновации, действия, единство, ясность». Имя для системы выбрали в ходе конкурса. Автором лучшего, по мнению жюри, варианта стала Татьяна Милова, ведущий специалист «ОМК-ЦЕС».

– Миссия нашей компании – «Совершенство продуманных решений» – находит свое отражение и в философии производственной системы, которую мы в течение многих лет внедряем в ОМК. Это философия непрерывных улучшений, – объяснила Наталья Еремина. – За последние годы число улучшений, которые инициировали наши коллеги, многократно увеличилось.

Как сообщила председатель правления, только за 2019 год компания получила десятки тысяч предложений, а экономический эффект от их внедрения превысил 400 миллионов рублей, что весомо даже в масштабах ОМК.

– Ситуация в мире меняется, и сейчас особенно велико значение инициатив, которые генерируют коллеги, – добавила Наталья Еремина. – Я хочу, чтобы каждый в ОМК понимал: любые идеи можно предлагать – и они обязательно будут рассмотрены. Каждый сотрудник может реализовывать свои инициативы и тем самым вносить свой вклад в повышение конкурентоспособности компании.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Развитие

ПРОГРАММА | В сентябре в третий раз стартует программа «Энергия лидерства». Участниками станут сотрудники всех площадок компании – номинанты проекта «Лидеры ОМК» и некоторые работники из кадрового резерва. Второй поток недавно завершил обучение. 55 слушателей из Выксы и Чусового прошли пять модулей программы. «Руководители развивают системное мышление, учатся управлять процессами, работают над качеством исполнения. Это позволяет им эффективно справляться с задачами и дает хороший фундамент для карьерного роста в компании», – рассказала Юлия Демина, руководитель проектов корпоративного университета.

Производство

СОРЕВНОВАНИЕ | Руководители Альметьевского трубного завода подвели итоги трудовых соревнований среди подразделений основного производства во втором квартале 2020 года. Победителем стал участок погрузочно-разгрузочных работ и склада штрипса первого трубоэлектросварочного цеха. Директор по производству предприятия Виктор Андриянов вручил переходящий кубок начальнику цеха Динару Газизуллину. Напомним, победителем трудовых соревнований в четвертом квартале 2019 года была команда стана 10-60 ТЭЦ-1, а в первом квартале 2020-го соревнования не проводились.

Качество

АУДИТ | На Чусовском металлургическом заводе прошел второй надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта IATF 16949. Наличие соответствующего сертификата – требование российских и зарубежных автопроизводителей. Как заверил аудитор «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» Алексей Дикер, «на сегодняшний день нет серьезных проблем с подтверждением действия сертификата». «Процедура стандартная. Таким образом мы доказываем, что готовы выпускать качественную продукцию», – добавил Дмитрий Фоминых, начальник управления по развитию производственной системы и качеству ЧМЗ.

Территория

КОНКУРС | Выксунский металлургический завод занял второе место на международном конкурсе «ПРОбренд» с видеороликом об экскурсиях на завод «В Выксе покоряют металл». Конкуренцию предприятию составили организации из Вологды, Астрахани, Екатеринбург, Тюмени, Липецка, а также из Узбекистана. Гран-при завоевал ролик из Череповца. Лучшие работы выбирал экспертный совет, в состав которого вошли ведущие маркетологи, представители турбизнеса, руководители музеев, редакторы отраслевых журналов, художники. Планируется, что церемония награждения пройдет в сентябре.

Здоровье

СИСТЕМА | Корпоративная программа «Здоровье ОМК» отныне распространяется на завод «Бел-энергомаш». «В первую очередь, это меры, поощряющие физическую активность и правильное питание. Универсальных рецептов, конечно, быть не может, но важен системный подход к ЗОЖ на любом предприятии, в любом коллективе», – объяснил Александр Кокорев, помощник генерального директора предприятия по социальным вопросам. В рамках программы будет осуществляться ежеквартальный мониторинг критериев ЗОЖ в подразделениях. Анализ этой информации позволит точнее планировать мероприятия корпоративной программы.

ЦИФРА

1,64 млрд рублей

составляет фактический экономический эффект, зафиксированный на данный момент в реестре мероприятий программы «Рост эффективности».



Преобразуют дешевле

В листопрокатном цехе ВМЗ нашли способ сэкономить на расходниках

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

На заводе продолжается программа «Рост эффективности», призванная найти внутренние резервы для повышения рентабельности производства. Очередную инициативу зафиксировали в листопрокатном цехе: инженер по средствам неразрушающего контроля (СНК) Михаил Дружинин и ведущий инженер-технолог отдела дефектоскопии ИТЦ Федор Ладенков предложили испытать более дешевый аналог преобразователей.

– На установке автоматического ультразвукового контроля (АУЗК) листового проката мы использовали трехканальные преобразователи от российского производителя, – рассказывает Михаил Дружинин. – Стоимость одного датчика – 103 790 рублей. А на установке АУЗК их 100 штук. Получается, одна партия обходится более чем в 10 миллионов рублей. Это существенные затраты, которые никак не удавалось снизить: на рынке просто не было аналога со схожими техническими характеристиками и сроком службы.

Осенью 2019 года другая российская компания предложила металлургам испытать опытную партию пятиканальных преобразователей. Согласно паспортным данным, изделия от нового поставщика имеют схожие характеристики, но при этом почти на 6 тысяч рублей дешевле – стоят ровно 98 тысяч рублей за штуку.

– Мы решили испытать их в деле. Бесплатно получили полный комплект преобразователей и с октября прошлого го-



△ Опытная партия преобразователей работает с октября © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

да работаем на них, – продолжает Михаил Дружинин. – За несколько месяцев мы убедились, что новые преобразователи не уступают прежним.

Отработав более полугода на преобразователях из бесплатной опытной партии, специалисты уже сэкономили предприятию более 10 миллионов рублей. Сейчас инициаторы улучшения готовят рекомендацию для дирекции по материально-техническому обеспечению: включить преобразователи по меньшей цене в тендер на поставку. Также сейчас

рассматривается возможность еще больше снизить цену на расходники, отправляя производителю отработавшие свой срок преобразователи для ремонта или частичной замены.

▼ КСТАТИ

Расход преобразователей зависит от производительности линии: требуется 20 датчиков на 100 тысяч тонн продукции.

За каждый балл

На ЧМЗ подвели итоги трудовых соревнований за второй квартал 2020 года

ТРАДИЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

В рессорном производстве лучшей оказалась бригада Алексея Блажнова, выполнившая план на 112,67 процента. Многократный победитель трудового соревнования в 2017–2019 годах, коллектив Геннадия Степанова, оказался на втором месте. Борьба шла буквально за каждый балл. Бригада Геннадия Степанова получила больше очков за качество, зато бригада Алексея Блажнова подала на три проекта в формате А3 больше. Решающим фактором оказались производственные показатели – бригада Геннадия Степанова выполнила план «всего» на 107,75 процента.

Впрочем, не всегда этот показатель определяет победителя. На химучастке ферросплавного цеха самые высокие результаты во втором квартале были отмечены в бригаде Николая Машкина – 104,71 процента, что оказалось на 0,38 процента выше, чем у бригады Александра Вдовина. Однако бригада Александра Вдовина подала 21 проект в формате А3 – против 10 проектов у бригады Николая Машкина. В итоге именно бригада Александра Вдовина стала победителем трудового соревнования.

На электрометаллургическом участке ферросплавного цеха, как и в первом квартале 2020 года, сильнейшей стала бригада Антона Бобылева. В цехе по металлообработке лучшей оказалась бригада Евгения Куликова. В прокатном цехе ЧМЗ с большим отрывом от других победила бригада Алексея Манина. Коллектив показал самые высокие в цехе цифры выполнения плана – 104 процента, а также получил наименьшее количество извещений ОТК о возврате и работал 18 баллов за качество.

Помогут посчитать

Участники МИГ на ВМЗ смогут привлекать к работе экспертов программы «Рост эффективности»

СИСТЕМА

Валентина Морозова
Выкса

Менеджеры программы предложили лидерам малых инициативных групп и руководителям заводских подразделений поддержку. Эксперты помогут идентифицировать проблемы и проработать предложения для максимального экономического эффекта. Подключать их к своим проектам участники МИГ могут на любой стадии.

На этапе согласования инициативы менеджеры «Роста эффективности» помогут рабочим правильно сформулировать проблему и определить оптимальное решение, привлекут специалистов из вспомогательных подразделений. Важный момент – оперативная помощь в расчете планового эффекта. Обычно на это уходит довольно много времени, но эксперты программы обещают подсчитать прибыль в кратчайший срок. В итоге еще до реализации предложения участники МИГ будут понимать размер своего вознаграждения. Кстати, делиться с менеджером премией не придется.

А после реализации эксперты помогут подсчитать фактический эффект, подскажут, в каком формате лучше



△ Участники малых групп могут обратиться к коллегам за советом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

зарегистрировать идею, чтобы инициативная группа получила максимальное вознаграждение, а также предложат перспективные направления для последующих инициатив.

Обратиться к менеджерам «Роста эффективности» можно с любым предложением, которое способно принести экономический эффект: снижение затрат, оптимизация процессов, повышение производительности и качества.

Чтобы связаться с менеджерами проектного офиса, сканируйте этот QR-код и найдите контакты ответственного за ваше подразделение. Обсудить детали проекта можно по телефону, электронной почте или на личной встрече.



С линии на линию

Сотрудники ТЭСЦ-4 ВМЗ отныне могут работать на самых разных участках

РЕШЕНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Руководство цеха, ориентируясь на портфель заказов, разработало схему организации труда, которая позволит оптимально загрузить производственные линии.

– Теоретически ничто не мешало перенаправлять персонал, который работал на линии 1 020, на линию 1 420, и наоборот. Специфика работы на том и другом участках существенно не различается, – объяснил начальник цеха Евгений Залетин. – На практике же потребовалась небольшая адаптация людей. Но большинство сотрудников владеют несколькими смежными специальностями и могут с успехом выполнять функции коллег на других переделах. С июня цех перешел на новый формат работы.

Руководители некоторых подразделений ТЭСЦ-4 более десяти лет назад начали повышать взаимозаменяемость персонала. Сотрудников обучили другим специальностям, которые востребованы в цехе. К примеру, дефектоскописты могут работать как на установках ультразвукового контроля, так и на рентгенографическом оборудовании. В свое время эта практика существенно повысила стабильность и гибкость работы. Столь же логичным выглядело предложение переводить персонал в случае необходимости на другую производственную линию.

ЦИФРА

20 %

составит рост
производительности
труда на БАЗ благодаря
предложенным сотрудниками
инициативам.

Трансформация идет в головах руководителей



© АЛЕКСАНДРА ОСИНСКАЯ



В феврале на БАЗ стартовал проект «Рост производительности труда». Первый из двух его этапов уже завершился. Об итогах работы «Территории ОМК» рассказал руководитель проекта Иван Чучелов

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александра Осинская
Благовещенск

– Как навигаторы проекта отработали на первом этапе?

– С самого начала участников разделили по четырем направлениям: производство и качество, энергообеспечение и ремонт, административное подразделение, центр компетенций. Команды навигаторов искали резервы в структурах завода, вовлекали руководителей, учились (у нас регулярно проходили лекции и ликбезы).

Мы довольно быстро достигли цели, которую поставили перед собой на первый этап. Нам удалось согласовать большую часть инициатив с руководителями подразделений. Эти инициативы помогут повысить эффективность труда на 20 процентов. Предложения были связаны с изменениями в структуре и оптимизацией операций, не создающих ценности.

– Какой главный вывод вы сделали из первого этапа проекта?

– Трансформация на заводе идет. И в первую очередь она происходит в головах руководителей. Появляется осознанное отношение к труду и понимание ценности общего результата. Кроме того, планируется повышение дохода сотрудников в тех подразделениях, где достигаются цели проекта в части изменения структуры. Это не означает, что люди пойдут на улицу, – многие работники будут перенаправлены на другие места и, возможно, перекавалифицируются. Например, ремонтники могут выполнять капитальный ремонт или наводить порядок по системе «5С».

– Какие сложности возникли в первые месяцы «Роста производительности труда»?

– На старте проекта мы столкнулись с проблемой: было сложно доносить информацию об изменениях до рядовых сотрудников предприятия. Руководители не всегда верно передавали ее своим подчиненным или не передавали вовсе. Мы до сих пор работаем над этим, чтобы максимально избежать искажения информации. Сегодня руководители уже начинают понимать, в чем суть изменений, какие цели необходимо ставить, – и доводят это понимание до своих сотрудников. Я считаю, что это хороший результат.

– Представляя результаты, вы показали списки часто опаздывающих и рано уходящих домой сотрудников. Зачем они нужны?

– Это помогает нам увидеть, насколько люди вовлечены в процесс. Мы понимаем, хочет ли человек работать. Если сотрудник заинтересованный, то он заранее придет и в положенное время приступит к выполнению своих обязанностей. Но если за две минуты до начала рабочего дня он стоит на проходной, а потом еще семь минут идет до цеха, то это несерьезно. Такого быть не должно. Мы составили эти списки, чтобы руководители знали, с кем необходимо наладить диалог. Не спору, у всех нас могут быть разные обстоятельства, но они не должны повторяться систематически. А руководители должны отрабатывать такие ситуации.

– Что еще интересного сделали навигаторы на первом этапе?

– Мы провели аналитическую работу по отгулам. Если есть необходимость работать в выходные – значит, сотрудники не справляются с поставленным планом. И необходимо выяснить, в чем скрывается корень проблемы. Могут быть разные причины: нехватка специалистов, низкая компетенция персонала, плохая постановка задач. Только определив проблему, мы сможем ее исправить.

Нам важно достучаться до каждого сотрудника и отработать с ними все сопротивления. Когда заводчане научатся мыслить в едином направлении с политикой компании, они отметят все положительные изменения. Навигаторы ежедневно отстаивают свою точку зрения, работают в интересах предприятия. Им действительно нравится этим заниматься. Такой же подход мы хотим увидеть у руководителей цехов и подразделений на втором этапе. В противном случае мы не сможем реализовать согласованные на первом этапе проекта инициативы.

– Вы уже приступили к реализации второго этапа проекта?

– Да. Недавно кадровый комитет под председательством управляющего директора БАЗ Андрея Елисеева назначил двух старших навигаторов. Сегодня все участники проекта работают по двум направлениям: первое – контроль за реализацией инициатив и сокращение срока их внедрения; второе – рост производительности труда.

И мы всегда рады новым активистам. Проект открыт, все желающие могут прийти ко мне на собеседование. Также мы открыты для обратной связи. Все вопросы, касающиеся нашей деятельности, сотрудники БАЗ могут задать мне лично или навигаторам.

Маленький, но компьютер

Доработка балочного крана фрезерного комплекса ЧМЗ продлит срок службы оборудования и снизит расход электроэнергии

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

28 июля на балочный кран установили частотный преобразователь. Такое решение было принято на собрании команды полезного действия.

– Начальник участка Сергей Тарасов предложил нам найти решение проблемы: на однобалочном кране № 2 фрезерного комплекса изнашивались валы и шестерни, – рассказывает Павел Шпицин, исполняющий обязанности начальника участка по

ремонту и обслуживанию грузоподъемных машин. – Частотный преобразователь позволяет избежать рывков, значительно снижает износ механизмов и расход электроэнергии. Это маленький компьютер, с его помощью мы можем настроить любой параметр управления.

Комплект оборудования поступил на завод в июле, и его сразу же установили на балочный кран. Напомним, частотные преобразователи устанавливают на краны рессорного производства ЧМЗ с 2018 года. На сегодняшний день уже пять балочных и три электромостовых крана оснащены такими устройствами.

Связанные одной сетью

В колесопрокатном цехе ВМЗ старые токарные станки подключают к единой информационной системе

ТЕХНОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Токарные станки с числовым программным управлением в колесопрокатном цехе обеспечивают процесс механической обработки. Однако до сих пор количество произведенных изделий, время простоев и другие аспекты работы приходится контролировать вручную.

– В ходе планово-предупредительного ремонта наши специалисты подключают станки окончательной и предварительной механической обработки 1Д502 и 1Б502 к информационной системе IbaPDA, – рассказал Александр Сударкин, начальник участка по АСУТП дивизиона железнодорожных колес. – Система обеспечит непрерывный обмен информацией о вращении главного элемента станка – план-шайбы – в режиме реального времени. Это позволит точно учитывать время работы оборудования, записывать и анализировать данные.

Сначала исполнители помогут системе найти общий язык с имеющимся оборудованием. Установленные много лет назад станки 1Д502 и 1Б502 не имеют специального интерфейса для подключения к заводской сети, поэтому программу электроавтоматики каждого агрегата дорабатывают для правильного формирования сигналов. Их сможет принимать контроллер, связанный с заводской системой сбора информации IbaPDA.

На первом этапе проекта подключают все станки окончательной механической обработки. Затем наступит очередь станков предварительной механической обработки. Что касается вновь приобретаемого оборудования, то оно сразу комплектуется всеми нужными интерфейсами и не требует доработки.

ЦИФРА

42 токарных станка работают в колесопрокатном цехе ВМЗ.



△ Станки станут «умнее» © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Команда с характером и единорогами

«Территория ОМК» представляет обладателей премии Фонда имени братьев Баташевых

Лучший рабочий трубного производства

• **АНДРЕЙ ПАХОМОВ** •
бригадир участка по ремонту оборудования
средств неразрушающего контроля ТЭЦ-4, ВМЗ

Заводчанин давно в числе лучших рационализаторов. Вклад Андрея руководители ценят особенно – практически все его идеи не требуют затрат. Экономия в чистом виде! Довольны и коллеги: инициативы бригадира помогают снизить объем ручного труда, делая работу безопаснее, проще и продуктивнее.

В прошлом году идея Пахомова сработала на участке отгрузки готовой продукции: предложение по модернизации камер рентгено-телевизионного контроля № 9 позволило отказаться от закупки дорогостоящего оборудования и сэкономить 3,5 миллиона рублей. Еще пять миллионов рублей завод сэкономил на модернизации оборудования при реализации проекта Nord Stream – 2. Помогла идея Андрея перенести плоско-панельные детекторы с линии 1 020 на линию 1 420.



– Андрей Пахомов – энергичный, добросовестный работник, важная часть коллектива. Именно коллектив помогает ему быть столь продуктивным: у нас все увлеченные, инициативные, ищущие. Глядя на товарищей, и Андрей «заразился» новаторством, – отмечает старший мастер участка по ремонту СНК Алексей Бычков.

15,5 млн рублей составила экономия от предложений Андрея Пахомова по модернизации оборудования трех камер рентгено-телевизионного контроля линии 1 420.

Лучший рабочий машиностроительного производства

• **ПАВЕЛ ЖИЛИН** •
гибщик труб участка по изготовлению отводов, «Трубодеталь»

– Павел Жилин стал моим напарником 12 лет назад, когда пришел работать на завод, – рассказывает мастер участка по изготовлению отводов Сергей Рябочкин. – Он мне сразу понравился: серьезный, профессионально во все вникает. Освоил все трубоблочные станы – холодного и горячего гнутья – и несколько смежных профессий. Безоговорочно он лучший гибщик на заводе – и вдобавок рационализатор и наставник для молодых сотрудников.

Сам лауреат вспоминает эпизод, когда рядом со станом холодного гнутья, на котором он работал, собралась целая делегация: представители «Газпрома», ВНИИ-ГАЗ, Выксунского металлургического завода. В стан заправили сейсмостойкую трубу производства ВМЗ, и нужно было загнуть



ее на максимальный градус. И у Павла с напарником все получилось: впервые в отечественной практике им удалось загнуть толстенную трубу диаметром 1 420 миллиметров холодным способом на 12 градусов – вдвое круче, чем прежде. Не обошлось и без подсказок: рабочий советовал технологам, как достичь такого результата.

108 процентов достигает показатель «производительность труда» в работе Павла Жилина.

Лучший рабочий сервисных подразделений

• **АЛЕКСЕЙ СЕНАТОВ** •
слесарь-ремонтник, участок по обслуживанию и ремонту спецтехники, ВМЗ

Профессию Алексей выбрал благодаря деду, Алексею Павловичу, который в свое время получил орден Ленина за строительство «колески» и орден «Знак почета» – за возведение ТЭЦ-4. Сегодня работа Сенатова заключается в том, чтобы продлить срок службы запчастей. Это единственный на ВМЗ специалист по восстановлению геометрии посадочных мест методом напайки и расточки. Именно он предложил ремонтнику без подрячка посадочные места лепестков грейфера на перегружателях лома. Эффект – 10 миллионов рублей в год.

Алексея Сенатова не случайно называют «мастером – золотые руки». Он разработал и изготовил систему переключников и коннекторов для диагностики спецтехники Liebherr – теперь для этого не нужно покупать спецоборудование. А придуманные им шток для гидроцилиндров погрузчика Bobcat ускорили ремонт этой техники вдвое.



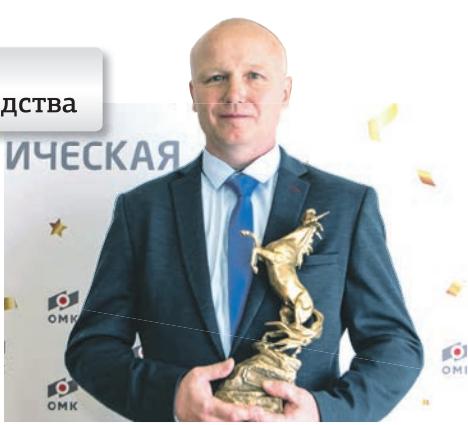
>500 тысяч рублей в год экономит Алексей Сенатов, ремонтируя механизмы шредерной установки на ЛПК.

Лучший рабочий металлургического производства

• **ИГОРЬ МИШИН** •
машинист пресса колесопрокатного цеха, ВМЗ

Игорь Мишин трудится на ВМЗ уже 28 лет. Он один из наиболее опытных и квалифицированных работников участка стана колесопрокатного цеха. Вотчина Мишина – пресс, который давит на заготовку с силой в 2 тысячи тонн. Именно здесь начинается жизнь железнодорожного колеса, которое благодаря точно заданным на прессе параметрам доедет и до Москвы, и до Казани, и до многих других городов.

В прошлом году, который ознаменовался рекордной производительностью всего КПП, именно смена «Б», в которой трудится Игорь Мишин, показала наивысший класс по производственным и качественным показателям. Еще в январе участок выпускал 131 колесо в час, а к концу 2019 года – 140. Итог: плюс 10 процентов к производительности участка в 2018 году и невероятные 961 682 колеса.



Способствовал росту и проект МИГ, куда входит Игорь Олегович. Колесопрокатчики предложили увеличить скорость перемещения убирающего переключателя на прессе, что позволило увеличить производительность на 300 штук в месяц.

– Игорь – человек, который знает каждую мелочь и готов помочь советом не только в рабочих моментах, но и в житейских ситуациях, – говорят о машинисте пресса его коллеги.

36 улучшений предложил в 2019 году Игорь Мишин.

Лучший инженер

• **ДМИТРИЙ БАЙКИН** •
технолог колесопрокатного цеха, ВМЗ

Путь к статутке единорога для Дмитрия Байкина был долг. Впервые его номинировали на главную корпоративную награду еще в 2013 году. В 2019-м заводчанин проявил себя, участвуя в подготовке и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности «колески». Стабилизация циклов работы агрегатов на участках и ускорение переналадок позволили цеху выйти на рекордные показатели проката – более 950 тысяч колес.

Под руководством Дмитрия Владимировича оптимизировали раскрой колесной заготовки, что позволило получить эффект от экономии на металле в 35 миллионов рублей. Работа инженера в 2019 году помогла цеху сэкономить на потерях из-за брака 10,5 миллиона рублей и дополнительно произвести 1 100 колес разного типоразмера.



Дмитрий Байкин не только одаренный инженер, но и хороший спортсмен: он выполнил нормативы ГТО на золотой знак отличия. Но сам он больше всего гордится семьей, которая насчитывает несколько поколений металлургов. Один из предков Дмитрия работал мастеровым на Баташевском заводе. А сам Байкин твердо уверен, что его сын Марк продолжит трудовую династию.

6 поколений металлургов насчитывает семья Дмитрия Байкина.

Лучший коммерсант

• **АЛЕКСЕЙ ДОЛГОВ** •
директор по продажам дивизиона железнодорожных колес, ВМЗ

Должность директора Алексей Долгов занял в прошлом году, а до этого четыре года трудился начальником управления по работе с ключевыми клиентами дирекции по продажам ДЖДКМ. А еще раньше, с 2010 по 2013 год, возглавлял отдел внешней приемки и внутренней логистики на ВМЗ.

Секрет успеха Алексей Долгов формулирует так: добросовестно трудиться, постоянно учиться, быть инициативным и получать удовольствие от проделанной работы. А еще добавляет, что коммерсант непременно должен на уровне технолога знать процесс производства и на уровне материалевода понимать влияние какого-либо материала на структуру металла. Знания технологического процесса производства, характеристик продукта, его потребительских свойств позволяют лучше продвигать и продавать его.

– Получение столь высокой корпоративной награды – это целый букет эмоций, – признается Долгов. – Это и радость от признания руководством компании твоего вклада в общий результат, и гордость за наш маленький, но высокоэффективный коллектив. Вклад каждого из сотрудников дирекции в эту награду сложно переоценить. Это стимул к тому, чтобы развиваться дальше и стремиться к новым достижениям!



961 682 железнодорожных колес произвел выксунский металлургический завод в 2019 году.



Лучший по профессии

• **КИРИЛЛ ХАНКОВ** •
руководитель направления по анализу проектных решений и НПП, дирекция по реализации проектов ОМК

Работать на ВМЗ Кирилл Ханков начал в качестве конструктора отдела в дирекции товаров народного потребления. Это было 20 лет назад. Затем работал в проектной организации, где прошел путь от инженера-конструктора до начальника проектного управления. С 2013 по 2015 год Ханков трудился в Чусовом, а когда вернулся в Выксун, его ждали масштабные стройки: ТЭЦ-1, муфтовый и трубопрокатный цеха.

– В решениях, которые предлагают проектные институты, мы стараемся найти как можно больше оптимизационных вариантов. Собираемся рабочими группами, и каждый предлагает идеи по своему направлению. Потом анализируем, от чего можно отказаться, что улучшить. Как результат: в 2019 году при проектировании



ТПЦ и ЭМК поступило более 250 инициатив с потенциальным эффектом в 8,2 миллиарда рублей, – рассказывает Кирилл Ханков.

Заводчанин говорит, что полученная премия – заслуга всей команды.

– Работать только ради награды – это не для меня. Вкладывать в свой труд всю душу и видеть результат – вот тогда приходит удовлетворение, – объясняет он.

2,5 млрд рублей достигает прямая экономия бюджетов проектов ТПЦ и ЭМК.

Лучший руководитель

• **РОМАН ПОЛЯКОВ** •
начальник ТЭЦ-3, ВМЗ

В прошлом году о третьем цехе заговорили в превосходной степени. Коллектив увеличил производительность участка термообработки труб на 10 процентов, что позволило получить 270 миллионов рублей. Вдобавок в цехе завершили модернизацию линии внутреннего антикоррозионного покрытия для труб диаметром меньше 114 миллиметров, запустили закалочную ванну для муфтовых труб, стали применять гидросбив окалины перед закалкой. При руководстве Полякова улучшились и качественные показатели. Год завершили очередной победой: ТЭЦ-3 стал первым на ВМЗ с точки зрения безопасности производства.

По словам коллег, Поляков – требовательный, но грамотный руководитель. Его сильная сторона – умение анализировать информацию, вникать во все процессы и детали. Например, при реализации проектов стали проводить совещания, на ко-



торых каждый может высказать свое мнение. Начальник цеха принимает решения с учетом всех вариантов. Он хорошо работает с персоналом – растит кадровый потенциал и дает шанс молодым сотрудникам проявить себя.

После работы Романа Полякова можно встретить в спортивной форме – он не пропускает велопробеги и забеги, которые организует ВМЗ.

КСТАТИ Выход годного с первого предъявления в сегменте профильных труб ТЭЦ-3 вырос на 0,5 процента и достиг максимальных с 2015 года показателей.

Лучшая бригада

• **БРИГАДА ОКОНЧАТЕЛЬНОЙ ОБРАБОТКИ КОЛЕС СМЕНЫ «А» КОЛЕСОПРОКАТНОГО ЦЕХА, ВМЗ** •
руководитель – сменный мастер Андрей Быстров

За прошедший год коллективу удалось выпустить 239 тысяч колес. В чем секрет успеха? Не просто обеспечить нужный объем любой ценой, а пробудить в сотрудниках творческое начало – вот на что сделал ставку Андрей Быстров.

– Всегда поощрял и поддерживал творческий подход к работе, – говорит он. – Именно каналы коммуникации помогают находить эффективные решения, и часто они дают выигрыш тогда, когда отставание, кажется, неминуемо. В течение года мы не просто выполняли производственное задание, но находили способы ускорения переналадок, успешно испытывали новый режущий инструмент и



под него подстраивали алгоритмы работы станков, улучшали и делали безопаснее рабочие места. Все это в итоге и позволяло быть чуть быстрее других, чуть результативнее.

КСТАТИ Статутку единорога в коллективе решили хранить в комнате сменновстречных собраний как символ общей победы цеха.

Лучший инвестпроект

• **«ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЛПК»** •
лидер проекта – заместитель руководителя службы по интеграции Николай Кочергин

Проект вполне можно сопоставить со строительством масштабного промышленного объекта – с той разницей, что все работы выполняли в условиях действующего производства. Были установлены новые дуговая сталеплавильная печь, трансформатор печи, завапочный и разлипочный краны, модернизирована главная понизительная подстанция, смонтировали дополнительные ресиверы хранения жидкого кислорода и другое оборудование. Попутно реализовали проект по работе сталеплавильной печи без использования последовательного реактора, что позволило сэкономить 50 миллионов рублей и снизить операционные расходы.

По словам Николая Кочергина, больше всего переживали за монтаж завапочного крана. Конструкции весом в сотни тонн нужно было поднять на высоту 27 мет-



ров, смонтировать там и запустить в работу за 36 часов. Профессионалы управления находили эффективные решения, позволившие закончить работу в срок. Кочергин по-настоящему гордится тем, что ЛПК, куда он пришел в 2007 году, сегодня превосходит свою проектную мощность.

КСТАТИ В ходе проекта объем выпуска печи за один цикл увеличился до 180 тонн, а время выплавки стали от выпуска до выпуска сократилось до 51 минуты.

За особые заслуги

• **ВЛАДИМИР СОТНИКОВ** •
бригадир маляров участка окраски и упаковки соединительных деталей трубопроводов, «Трубодеталь»

О поступке Владимира Сотникова – спасении жизни молодой женщины в супермаркете – никто бы и не узнал, если бы не очевидец, менеджер по персоналу «Трубодетали» Жульдызай Кумакабаева.

– Я зашла в продуктовый отдел, – вспоминает она. – Слышу: крики на кассе. Господи, что случилось? Подошла – девушка лежит без движения, пол в крови – она при падении голову разбила. Двое мужчин над ней склонились. Подумала, медики. Рядом мальчик плачет лет восьми, сын... Зрелище жуткое! Все стоит как в ступоре, скорая почему-то долго не едет. Вдруг вижу, что один из мужчин никак не врач, а наш работник, Владимир Сотников! Оказывается, он сделал девушке искусственное дыхание и массаж сердца – и она очнулась!

Жизнерадостный, харизматичный бригадир маляров не раз становился героем



газетных публикаций, а в прошлом году заводчане впервые выдвинули его в качестве номинанта на Баташевскую премию. Заслужил! Ведь на счету Владимира – несколько рацпредложений, которые принесли предприятию многомиллионную экономию, безупречное качество работы и непререкаемый авторитет в коллективе.

97–100 процентов составляет показатель «выход годного с первого предъявления» у бригады маляров под руководством Владимира Сотникова.

За особые заслуги

• **МАКСИМ ХИЛОВ** •
мастер бригады по ремонту труб ТЭЦ-4, ВМЗ

На завод Максим Хиллов пришел 15 лет назад, когда решил закрыть свой бизнес. На предприятии всю жизнь проработал его отец, поэтому мужчине долго не раздумывал. Сейчас в его подчинении – 40 человек. Коллеги говорят, что команда у них дружная: в свободное время и отдохнуть вместе могут, и на выручку придут, если потребуются. С таким руководителем по-другому и быть не может – он главный пример.

Прошлым летом, отдыхая с семьей на Оке, Максим Хиллов заметил на воде неладное. Мужчину с ребенком на плечах почти беззвучно просил о помощи. Не раздумывая заводчанин бросился на выручку. Спас!

– В голове откуда-то всплыли все рекомендации по спасению утопающих. Дейст-



вовал четко, уверенно, но в то же время осторожно, – вспоминает Максим Хиллов. – О благодарности даже и не думал. Главное, все живы остались и беды удалось избежать. Важно не быть равнодушным, и тогда жить в этом мире всем будет легче.

КСТАТИ В канун Дня металлурга Максим Хиллов с супругой стали многодетными родителями – у них родился третий сын.

КОРОТКО

День железнодорожника отмечается в первое воскресенье августа. Впервые этот праздник был установлен в 1896 году.



Вагоны в руках людей

День железнодорожника в компании отмечали всегда: специализированные подразделения есть на каждом предприятии. Однако сейчас, когда к команде ОМК присоединились более 6 тысяч сотрудников ВРК-3, этот профессиональный праздник стал одним из главных. Накануне важной для компании даты «Территория ОМК» попросила представителей вагонных ремонтных депо рассказать о своих профессиях

Токарь

ДМИТРИЙ КУЗНЕЦОВ
токарь депо «Муром»:



«Токарному мастерству я научился в профессионально-техническом училище. Как и все студенты, проходил практику на заводе. Очень хотелось работать именно токарем. В вагонное ремонтное депо «Муром» я пришел в феврале 2006 года слесарем по ремонту подвижного состава. Отработав около месяца, стал токарем на ремонтно-заготовительном участке. И за 15 лет работы в депо ни разу – можете поверить мне на слово – я не пожалел о том, что когда-то встал к станку. Горжусь своей профессией и очень ее люблю.

Чем же она меня привлекла? Хороший токарь способен выполнять опе-

рации на фрезерном станке, может работать как заточник, станочник, слесарь. Всегда есть возможность заработать, если оплата труда сдельная.

Работа интересная и творческая, ведь из простой заготовки нужно сделать что-то новое, иногда используя нестандартное мышление. Одновременно она довольно тяжелая, требует большой физической выносливости: приходится долго стоять, не отвлекаясь на посторонние дела. Токарь должен иметь отличное зрение, быструю реакцию и хорошее терпение. Это не только творческий, но и монотонный труд, к которому нужно быть готовым.

В любом случае токарь – профессия на все времена.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Слесарь по ремонту подвижного состава

СЕРГЕЙ ЛАМОНОВ,
слесарь по ремонту подвижного состава депо «Златоуст»:



«Слесарь по ремонту подвижного состава – одна из ключевых профессий в железнодорожном вагонном хозяйстве. Он производит техническое обслуживание, а также выполняет ремонт важных узлов и деталей грузового вагона.

Слесарь-профессионал видит механизм насквозь, он способен обнаружить дефекты в деталях и узлах грузового вагона, услышать и почувствовать даже те неисправности, которые трудно выявить с помощью хитроумных устройств и современной техники. Ко-

нечно, это преувеличение, но не такое уж и большое.

Именно от опыта и багажа знаний слесарей, их интуиции и профессионализма порой зависит главное на железной дороге – безопасность движения поездов. Слесарь должен знать устройство всех видов грузовых вагонов, их узлов, агрегатов и оборудования. Это позволяет выполнять ремонт быстро и качественно.

Мне близка пословица: не место красит человека, а человек – место. И действительно, в жизни главное – определиться: что бы ты хотел развить в себе, какое твоё любимое дело, какое занятие близко тебе по духу. А в работе самое важное – помнить, что ты приносишь пользу своему предприятию и окружающим людям.

Электрогазосварщик

СЕРГЕЙ СКОРЕВ,
электрогазосварщик депо «Бологое»:



«Электрогазосварщик выполняет соединение крупных деталей, узлов и запчастей при помощи ручной электросварки и газосварки. Сущность любой сварки (электродуговой или газовой) заключается в том, что по краям свариваемых деталей заливается расплавленный металл. В депо электрогазосварщик проводит сварочно-наплавочные ра-

боты на кузове, раме и других частях вагона.

В вагонном депо «Бологое» трудятся много опытных и молодых специалистов. Я пришел сюда сразу после училища – и работаю здесь электрогазосварщиком уже 13 лет. Как выбрал профессию? Сначала увлекся резкой по металлу, потом затынуло, а коллектив в депо настолько замечательный, что даже мысли поменять место работы не появляется. Меня не останавливает даже удаленность работы от дома (почти 100 километров).

Дефектоскопист

НАТАЛЬЯ РОМАНОВА,
дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю депо «Арзамас»:



«Участок неразрушающего контроля специализируется на выявлении дефектов, трещин, повреждений, возникших во время эксплуатации ходовых частей и узлов вагонов. В своей работе мы используем ультразвуковой, магнитный и вихретоковый методы контроля. На помощь нам приходят специальные измерительные приборы – дефектоскопы, которые выявляют скрытые дефекты, не повреждая и не разрушая исследуемый объект.

Профессия дефектоскописта очень интересная, но довольно сложная и ответственная. Необходимо отслеживать

качество изделий, которые мы выпускаем из ремонта, ведь оно напрямую влияет на безопасность движения поездов, на сохранность перевозимых грузов.

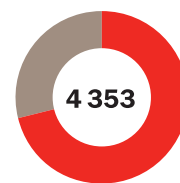
В Вагонной ремонтной компании – 3, пожалуй, больше нет профессий, представители которых так часто выезжали бы в командировки для обучения. Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Ярославль, Ижевск гостеприимно встречают дефектоскопистов из наших депо. В самом начале трудовой деятельности, а затем один раз в три года мы проходим сертификацию и ресертификацию и сдаем экзамены по физике. Испытания, конечно, ставят изрядно понервничать, зато дают право продолжать трудовую деятельность. Кстати, не все могут с первого раза выдержать экзамен!

ЦИФРА

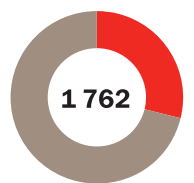
6 115

человек работают в Вагонной ремонтной компании – 3.

мужчины



женщины



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

Много лет в этот день мы чествовали наших партнеров и друзей из железнодорожной отрасли. И я очень рада, что теперь мы сами являемся частью этой многогранной транспортной сферы.

Мы чтим историю, достижения и традиции железных дорог России, видим завораживающую красоту и огромную силу этого движения.

ВРК-3 была и остается одним из лидеров в ремонте подвижного состава. Сегодня мы ставим амбициозную цель – вместе создать

лучшую сервисную компанию в стране. Компанию с передовым оборудованием и безопасными рабочими местами. Быструю, современную и удобную для клиентов. Мы знаем и уважаем ваш профессионализм, ваши успехи, инициативность и верность профессии. Я абсолютно уверена, что с этой задачей мы справимся на отлично!

Спасибо вам за труд и верность профессии! Желаю новых успехов, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим близким!

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА,
председатель правления ОМК



Сергей Сидоров, слесарь-ремонтник вагонного ремонтного депо «Златоуст» ВРК-3, почти сорок лет не устает предлагать свежие решения

Сколько идей можно найти на одном рабочем месте?

Валентина Маштакова
Златоуст

В вагонном депо «Златоуст» почти сорок лет трудится творческий человек Сергей Сидоров. Здесь его знают не только как добросовестного слесаря-ремонтника, но и как активного рационализатора. За время работы он выдвинул больше 150 инициатив!

Все началось с конструктора

Любовь к технике у Сергея Сидорова проявилась еще в детстве. Во многом повлияла семья: дед работал в конструкторском отделе на Златоустовском машиностроительном заводе, там же трудились родители. Однажды отец подарил сыну металлический конструктор – с этого набора деталей все и началось. Мальчик увлекся техникой, теле- и радиомеханикой, мототранспортом.

До сих пор Сергей Александрович без устали собирает, модернизирует и совершенствует мотоциклы. Сейчас в его коллекции более 11 собственноручно собранных моделей. Жена Ольга Ивановна (кстати, супруги вместе уже 35 лет) всячески поддерживает увлечение мужа и не сетует на то, что он постоянно пропадает в своей мастерской. А тот изобретает механических помощников для работы на приусадебном участке.

Сын Алексей (ему 33 года) перенял от Сергея Александровича тягу к механике и конструированию. Это и определило выбор его профессии – стал автомехаником.

Смысл жизни на рабочем месте

Конечно, главное поле для применения рационализаторских талантов Сергея Сидорова – производственная площадка. В депо его ценят и как эксперта с многолетним опытом, и как новатора со светлой головой.

– Могу на расстоянии определить марку и размеры той или иной детали, понять по звуку, в чем заключается неисправность оборудования, – признается Сергей Александрович. – Бывает, есть идея: понимаешь, что она нужная, но нет средств и материалов для ее воплощения, да еще и нужно оформить массу бумаг, посчитать экономический эффект... Но глаза боятся, а руки делают. Хотя в последние годы стало меньше стимулов что-то изобретать: китайские выдумщики заполонили рынок своими изделиями, а с ними трудно конкурировать. Очень жаль, что сейчас у нас нет подразделения, которое занималось бы оформлением и продвижением изобретений. Раньше в депо действовал экспериментальный цех, в котором работали соратники и единомышленники, изобретатели и изготовители нестандартного оборудования. Считаю, что люди, которые продолжают поиск новых решений в науке и технике, – это настоящие энтузиасты, не рассчитывающие на вознаграждение и славу. Ведь если твой труд приносит пользу людям, значит, не зря ты живешь на этом свете.

В вагонном депо «Златоуст» утверждают, что на таких людях здесь держится многое.

– Очень важно соблюдать традиции, сложившиеся на нашем предприятии, обеспечивать преемственность поколе-



Люди, которые продолжают поиск новых решений в науке и технике, – это настоящие энтузиасты, не рассчитывающие на вознаграждение и славу.

ний. Мы все готовы перенимать творческую инициативу и накопленные за многие годы знания у таких профессионалов, как Сергей Александрович, – объясняет начальник депо Сергей Туманов. – Сейчас нечасто встретишь человека, который трудится на одном предприятии, на одном рабочем месте более 39 лет. А для Сергея Александровича его работа – смысл жизни. Результаты его труда приносят огромную пользу нашей компании. Это источник прогрессивных решений, повышающих конкурентоспособность продукции, облегчающих условия производства, делающих более комфортным труд людей.

Установка ради безопасности

Одно из последних изобретений Сергея Сидорова – упрощенная установка гомогенизатора.

– Смазка ЛЗ-ЦНИИ поставляется в металлических бочках объемом 200 литров. При хранении нарушается однородность ее состава, и перед закладкой в буксовый узел смазку необходимо перемешать. Процедура выполняется в специальных

установках – гомогенизаторах, – объясняет Сергей Туманов. – Недостаток действующей установки заключается в том, что процесс ведется порционно, а это не позволяет полностью восстановить однородность состава смазки. В результате часть вещества может не соответствовать нормативам.

Разработанная Сергеем Александровичем установка позволяет перемешивать смазку сразу в той таре, в которой она хранится, и при этом не требует присутствия на месте работника. Механизм запускается менее чем за десять минут, а значит, уменьшаются потери времени при настройке. Конструкция собирается с минимальными материальными затратами, компактна и позволяет осуществить процесс гомогенизации смазки с высоким качеством.

Идея Сергея Сидорова напрямую влияет на безопасность движения. Часто во время следования грузовые вагоны отцепляются от состава из-за перегрева буксового узла колесной пары. Одной из причин специалисты называют потерю свойств смазки ЛЗ-ЦНИИ, которая используется в роликовых подшипниках железнодорожных вагонов.

ДОСЬЕ

Сидоров
Сергей Александрович

- **Дата рождения:** 31 августа 1958 года.
- **Место рождения:** город Златоуст (Челябинская область).
- **Образование:** Златоустовский металлургический техникум, специальность «Монтаж и ремонт промышленного оборудования» (1977).
- **Место работы:** вагонное депо «Златоуст», Вагонная ремонтная компания – 3 (с 1981-го).
- **Семейное положение:** женат.
- **Награды:** звание «Лучший рационализатор железнодорожного транспорта» (2002), знак «За безупречный труд на железнодорожном транспорте» (2019).

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ ТУМАНОВ
начальник вагонного депо «Златоуст»

« Сергей Александрович добросовестно выполняет должностные обязанности, всегда аккуратен и пунктуален. Он постоянно повышает уровень своих технических знаний, обучаясь самостоятельно, а также с огромным удовольствием передает свой богатый опыт молодым работникам, заряжая их созидательной энергетикой. Вносит большой вклад в усовершенствование технологических процессов, создание эффективного нестандартного оборудования, что позволяет повысить производительность и улучшить условия труда в депо. Благодаря профессионализму и активной жизненной позиции Сергей Александрович пользуется заслуженным уважением в коллективе.

ЦИФРА

>150

рацпредложений внес Сергей Сидоров за время работы в депо. Идеи направлены на повышение безопасности и улучшение производственных процессов.

КСТАТИ

Вскоре в ОМК запустят новую автоматизированную систему «И.Д.Е.Я.», которая должна облегчить процесс подачи предложений. Результатом внедрения новой платформы станет доступная всем предприятиям компании база идей. Более подробно о системе можно почитать в свежем выпуске журнала «ОМК Команда».



ЦИФРА

17 человек

с инвалидностью стали первыми участниками проекта «Выкса. Работа есть» и получили реальный шанс на трудоустройство.



На коляске, но с крыльями

Фонд «ОМК-Участие» провел тренинг для работодателей Выксы

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

На деловую встречу в рамках проекта «Выкса. Работа есть» пригласили представителей бизнеса, которые могут участвовать в начинании фонда в качестве работодателей, наставников или экспертов.

Разобрали теорию

Занятие провели координаторы общественной организации «Перспектива» Ада Григорьева и Владимир Денисов.

– Мы планировали полноценный тренинг, но в условиях ограничений это нереально, – объясняет куратор проекта Ирина Осипова. – Разделили участников на три малые группы. И хотя всем давали один и тот же материал, каждая встреча получилась уникальной, вопросы у участников возникали совершенно разные.

Спикеры на примерах показали: работник с инвалидностью может быть отличным специалистом. В каждом случае таких сотрудников рассматривают исключительно как профессионалов, не делая скидок на иные факторы. Участники обсудили тонкости собеседования, а также юридические аспекты трудоустройства. Последняя тема вызвала много вопросов: оказалось, представители бизнеса многого не знают о том, на какие виды работ можно принимать людей с инвалидностью, как выстраивать рабочий график, как увольнять таких работников.

– В последнее время работодатели стали больше интересоваться соискателями с инвалидностью, осознавая, что среди них много компетентных и ответственных профессионалов, – отмечает Владимир Денисов. – Этому способствуют распространение удаленного режима работы, рост уровня навыков и знаний у соискателей.



△ Бизнес готов предлагать работу © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Прикоснулись к практике

Эксперты подготовили множество практических примеров. Помог им в этом руководитель нижегородского общества «Ковчег» Роман Пономаренко, который сам себя называет наглядным примером того, что человек на инвалидной коляске может быть успешным в работе и повседневной жизни. Роман рассказал, как прошел путь от соискателя до работодателя. По его словам, главное – получить шанс, почувствовать себя востребованным.

Ирина Трухина, руководитель выксунского филиала «Металлинвестбанка», добавила историю о своем опыте в этой сфере.

– К нам устраивался молодой человек с инвалидностью, готов был на любую должность. Мы предложили ему стать оператором, общаться с людьми – ответственная работа, – рассказала Ирина. – Он совершенно в себя не верил, не видел себя в этой роли. Нам было важно дать человеку шанс реализоваться. Он стал учиться, набираться опыта, увидел, что у него получа-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА
генеральный директор фонда «ОМК-Участие»

«Встреча оказалась полезной для обеих сторон. Работодатели узнали больше о нашем проекте и трудоустройстве людей с инвалидностью в целом. Мы же увидели настрой бизнеса: участники проявили лояльность к проекту и заинтересованность в нем, а главное – в наших соискателях. В дальнейшем мы планируем приглашать к диалогу новых партнеров из Выксы.

ется, к нему идут постоянные клиенты, у человека открылось второе дыхание, выросли крылья!

Также организаторы передали потенциальным работодателям резюме соискателей – участников проекта. Некоторые кандидаты уже заинтересовали представителей бизнеса.

Пусть географы знают

Студенты второго курса географического факультета Пермского университета совершили онлайн-экскурсию на ЧМЗ

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Андреева
Чусовой

Программа практики по социально-экономической географии включает изучение промышленных городов Пермского края. В этом году практику пришлось организовать в режиме онлайн – и студенты «путешествовали» по региону заочно. Один из дней посвятили Чусовскому металлургическому заводу.

Менеджер отдела по коммуникациям и постоянный автор «Территории ОМК» Надежда Горшенина четыре года подряд проводила для студентов-географов экскурсии в заводском музее, знакомила их с историей и производственными буднями предприятия, отвечала на вопросы. В этом году она также приняла участие в онлайн-конференции. Студенты вместе с преподавателем вуза Андреем Лучниковым посмотрели два фильма о ЧМЗ, вышедшие в 1999 и 2017 годах.

– Перед встречей со студентами я тоже посмотрела эти фильмы. Думаю, их стоит увидеть каждому работнику ЧМЗ, а также всем чусовлянам, – говорит Надежда Горшенина. – Это прекрасное подтверждение тезиса о том, что ЧМЗ идет вперед семимильными шагами. И даже относительно недавний фильм о рессорном производстве 2017 года уже устарел. Очень многое на заводе за последние два года изменилось.

Студентов интересовали экологические и социальные программы, которые реализует завод, существующие на предприятии проблемы и варианты их решений, а также влияние пандемии COVID-19 на жизнь заводчан. Общение получилось продуктивным и интересным обеим сторонам.

Сказка о найденном времени

В Выксе восстановят граффити авторства Паши 183

ИСКУССТВО

Валентина Морозова
Выкса

Оригинальная работа под названием «Сказка о потерянном времени», созданная во время «Арт-Оврага» 2012 года на стене жилой пятиэтажки по улице Лизы Чайкиной, была утрачена в ходе работ по утеплению фасада. Решение о благоустройстве приняли жильцы дома на общем собрании.

На днях глава города Владимир Кочетков побывал в этом районе. Здесь он встретился с директором компании «СтройТехМеханизация» Романом Фроловым и владельцем ресторана Sorpato Андреем Андриановым, которые от лица выксунских предпринимателей высказались в пользу создания копии известной работы.

– Особенно ценно, что инициативное сообщество предпринимателей осознает культурную ценность наследия «Арт-Оврага». И мы говорим не только о работе Паши 183, но и о сотне других объектов современного искусства, украшающих наш город, – отметил Владимир Кочетков, пообещав восстановить объект.



Кстати, один из активистов имеет непосредственное отношение к муралу.

– Граффити – мое хобби, – говорит Андрей Андрианов. – Я помогал Паше создавать эту работу, а в 2015 году работал над яркостью изображения: краски к этому времени поблекли. Мы считаем необходимым восстановить работу и чувствуем в себе силы и возможность сделать это местными ресурсами.

Управляющая компания дома завершила утепление фасада, и активисты уже начали наносить на него копию «Сказки...».

▼ БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Настоящее имя Паши 183 – Павел Пухов. Художник работал в области граффити, уличной инсталляции, живописи. Во многих работах он обращался к теме тотального контроля, что сближало его с английским художником Бэнкси. Вскоре после смерти Павла в 2013 году Бэнкси посвятил ему работу «P183 R.I.P.».

Советы от эксперта

В московском офисе стартовал волонтерский проект с юридическим уклоном

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

С инициативой «Ничего, кроме знаний» Василий Романов, руководитель практики по сопровождению инвестпроектов дирекции по правовым вопросам ОМК, выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство». Юридическую помощь бесплатно получают волонтеры, НКО, социальные предприниматели, инициативные группы в городах присутствия компании.

21 июля прошла первая видеоконференция для победителей конкурсов «ОМК-Партнерство» и «Начни свое дело». За несколько дней до этого организатор собрал у будущих участников вопросы об особенностях работы в условиях пандемии, о форс-мажоре, о рассрочках и кредитах, о правилах оформления документов. Василий Романов разобрал все ситуации, которые интересовали слушателей. В течение года планируется провести еще две консультации в режиме онлайн.

– Непростое время пандемии дало мне большой опыт работы, связанный с контактными обязательствами компании в форс-мажорных обстоятельствах. Сейчас

настал момент, когда я могу поделиться этим опытом, помочь нашим друзьям, которые реализуют свои инициативы, ведут непростой социальный бизнес, – рассказал Василий Романов.

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

НИКОЛАЙ ГАВРИЛОВ
директор АНО «Современные образовательные технологии и инновационные системы»

«Консультация Василия Романова оказалась очень актуальной для меня как для руководителя некоммерческой организации. Все четко, понятно и по делу.

СВЕТЛАНА ЧУРИНА
социальный предприниматель, Чусовой

«Встреча была полезной, я зафиксировала для себя несколько моментов и думаю, что моя проблема будет вскоре решена. Спасибо, такие встречи очень нужны предпринимателям, особенно в моногородах.

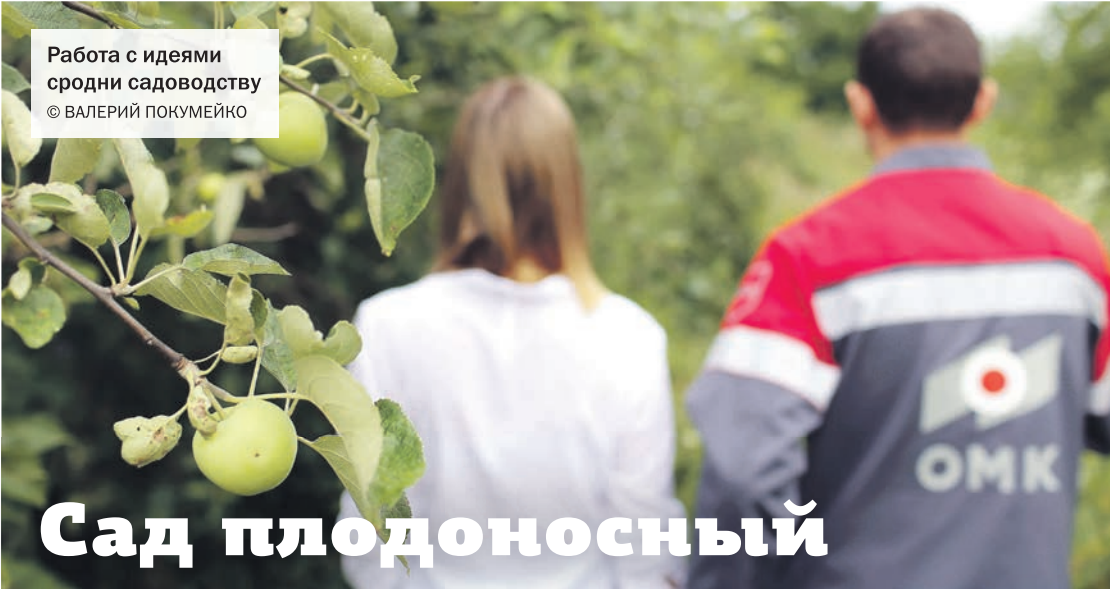
▼ КСТАТИ

Представители НКО и волонтеры могут обратиться за советом в ассоциацию «Юристы за гражданское общество» (lawcs.ru).

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Работа с идеями
сродни садоводству
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Сад плодоносный

С таким заголовком вышел новый выпуск журнала «ОМК Команда», посвященный работе с идеями. «Территория ОМК» публикует несколько ярких цитат из свежего номера. Заинтересовались? Читайте продолжение в журнале!

МЕДИА

«На участке все хорошо, все здорово, все по «5С», все раскрашено. Вы молодцы. Давайте мы к вам на участок цветы в горшках поставим? У вас, бригада № 1, будет вот этот цветок. А у вас, бригада № 2, будет другой цветок. И вы будете ухаживать за ними – поливать, пересаживать, если потребуется. Как относитесь к этой идее? И вот по этим цветам можно определять моральный климат в коллективе. Если цветок заброшен, зарос пылью – это показатель. Значит, обо всех нововведениях на участке люди вспоминают так, как об этом цветке. Но в основном, конечно, за цветами ухаживают и даже имена дают: Вася, Петя, Вольдемар. /Владимир Смирнов, начальник управления по развитию производственной системы ОМК/»

«Мы начитались книг о корпоративной культуре «Тойота», где на одного сотрудника приходится какое-то безумное количество новаторских предложений. Основной фактор для этого – вовлеченность персонала. Каждый имеет право на ошибку, но, согласно корпоративной культуре, которую мы строим, «конвейер может останавливаться, но только один раз из-за одной причины». Надо слушать людей, поощрять признание ошибок, анализировать эти ошибки – и навсегда их устранять. /Владимир Захаров, генеральный директор компании Datana/»

«Простое копирование не работает в большинстве случаев. Вы посмотрите на бегуна-марафонца, который, например, выигрывал олимпийские соревнования: он африканец, двадцать лет занимается спортом, он тощий, вообще у него особое телосложение. И если кто-то попробует повторить его успехи, просто скопировав его манеру бега и его облик, то получится смешно. Копировать надо вдумчиво. Ребенку из детского сада не нужно читать вузовские учебники. Вот многие смотрят на Сбербанк и говорят: а давайте, как они, – скопируем какие-то лучшие практики у них, и будет у нас так же круто. При этом упускается, что Сбербанк к этому давно шел; что у него огромные ресурсы; что если они хотят что-то – они берут и делают. Но не все так могут. /Дмитрий Огнев, директор по развитию бизнеса компании «Текора»/»

КСТАТИ

Свежий журнал «ОМК Команда» опубликован по уже привычному вам адресу: journal.omk.ru. Ссылка также зашифрована в QR-коде: сканируйте, заходите, читайте.



Рыжесть в радость

Собака из Благовещенска стала звездой федерального ТВ

ДОБРО

Александра Осинская
Благовещенск

Распределитель работ инструментального цеха № 7 БАЗ Анна Пестова в 2018 году стала победителем конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «Сердца чистейшей породы», направленным на помощь бездомным животным и поддержку фонда «Благое дело».

Одним из животных, которым улыбнулась удача, стала собака-инвалид Рыжесть. Для собаки, не способной передвигаться самостоятельно, волонтеры соорудили специальную коляску. Рыжесть стала любимицей города. Жизнерадостная и активная собака ежегодно участвует в благотворительных забегах и других акциях.

О Рыжести неоднократно рассказывали местные СМИ, а недавно сюжет о ней показали в программе «Привет, Андрей» на федеральном телеканале «Россия-1». Благодаря этому руководители фонда «Благое дело» надеются найти спонсора для дальнейшего содержания Рыжести в комфорте.



КСТАТИ

1 августа в Москве стартует проект «Найди друга». Роман Мингазиев, руководитель направления по продвижению и развитию соединительных деталей трубопроводов, выиграл с этой инициативой грант конкурса «ОМК-Партнерство», а партнерами проекта стали благотворительный фонд «Лапа дружбы» и администрация Хорошевского района столицы. До конца года волонтеры организуют сбор кормов и лекарств для Кожуховского приюта для животных, а также привлекут ветеринаров для оказания помощи. А в первых числах августа в парке Березовая Роща откроется выставка с портретами собак, которые ищут хозяев.

Все в одном месте

У компании появился единый корпоративный портал

ИНФОРМАЦИЯ

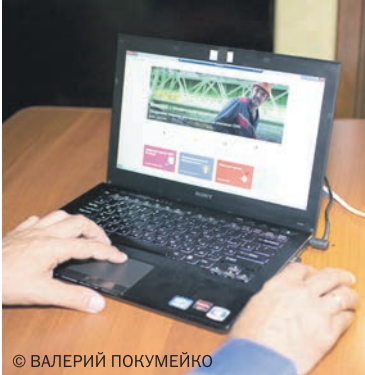
Анна Андреева
Москва

Новая информационная система начала работать 22 июля. Портал объединил все нужные функции существовавших прежде ресурсов. К слову, разработчикам удалось без потери важной информации закрыть более десяти отдельных порталов, принадлежавших разным подразделениям, а также портал производственной системы. Отныне все новости и сервисы можно найти на единой площадке.

Как говорят создатели портала, новая система, универсальная для всех предприятий, позволит более эффективно реализовывать корпоративную стратегию. Этому будет способствовать современное техническое решение с понятной навигацией, широким функционалом, личным кабинетом сотрудников, удобным поиском и многими другими полезными функциями. Кардинально изменился и дизайн: сейчас он выглядит намного более свежо, нежели прежде.

– Замечательно, что всех сотрудников ОМК теперь объединяет общий портал. Пока можно пользоваться продвинутой бета-версией, – объясняет Александр Разинков, руководитель направления по цифровым коммуникациям ОМК. – Коллеги уже могут оценить многие интересные нововведения. Но работа над проектом продолжается.

Если у вас возникают сложности с использованием нового портала (не грузятся страницы, система выдает ошибку, не можете найти информацию, которая была на прежнем портале, и другие) или вы хотите предложить какое-либо улучшение, напишите об этом на почту pr@omk.ru.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Проект разработали и внедрили специалисты дирекции по коммуникациям и департамента информационных технологий при участии сотрудников других подразделений компании.

Разработчики постепенно будут добавлять новые функции, включая расширенный личный кабинет, еще более «умный» и интуитивный поиск и многое другое, а также продолжат переносить информацию и полезные материалы с прежней версии. В ближайших планах и мобильная версия, чтобы все сотрудники компании могли, например, быстро с телефона найти контакт нужного коллеги и сразу ему позвонить. – Благодарю всех, кто принимал участие в создании нового портала, – добавляет Александр Разинков. – Отдельное спасибо специалистам дирекции по информационным технологиям и лично главному архитектору Алексею Холзакову.

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Какое отношение «Трубодеталь» имеет к Бангладеш?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Взгляд с высоты

Дилара Пухлякова, читательница «Территории ОМК» из Башкирии, предлагает оценить красоту Нугушского водохранилища, расположенного в низовьях реки Нугуш. Крутые берега водохранилища покрыты лесом, выглядят крайне живописно и привлекают множество туристов.



Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Джентльмены»

Рекомендует
Гульнар
Набиуллина,
ведущий
специалист
по обучению АТЗ



« В Туманном Альбионе матерый мафиози решает отойти от дел и продать свой уникальный, но не очень законный бизнес. Предложение пробуждает интерес со стороны самых разных персонажей – журналистов, криминальных авторитетов, аристократов.

В фильме нет четкого разделения на главных и второстепенных персонажей. Все уникальны, харизматичны, прекрасно раскрыты, каждый притягивает и отталкивает по-своему. Яркий, веселый, атмосферный, с отличной игрой актеров, этот фильм позволит не просто хорошо провести время, но и даст немало пищи для размышлений о различиях поколений, проблеме «отцов и детей». Да и вообще, кино полно любопытных мыслей. К примеру, в нем можно найти совет не повышать голос для привлечения внимания собеседника.

Сюжет насыщен неожиданными поворотами и удерживает интерес зрителя на протяжении всего фильма. Необычные ракурсы, нестандартные ситуации, местами грубоватый юмор не вызывают отвращения, как это зачастую бывает в неудачных фильмах, а добавляют сценам жизненности.

Радует внимание к деталям: некоторые вещи понимаешь, лишь посмотрев кино во второй раз. Фильм рекомендуется как поклонникам Гая Ричи, который, собственно, и снял этот фильм, так и всем, кто хочет зарядиться позитивом и отдохнуть от мирской суеты.

МАРШРУТ | Альметьевск

«Территория ОМК» продолжает рассказывать о городах присутствия компании. Сегодня мы представляем 10 достопримечательностей нефтяной столицы Татарстана и велосипедной столицы России – Альметьевска

1. Памятник нефтяникам

Символ города установлен в 1984 году на площади ДК «Нефтьче» в честь добытых в Татарстане 2 миллиардов тонн нефти. Памятник представляет собой фигуры двух нефтяников, которые работают на устье нефтяной скважины. Композицию дополняет фонтан.

2. Арт-проект «Сказки о золотых яблоках»

Название серии из более чем 20 муралов на фасадах домов и стенах промышленных зданий позаимствовано из татарской народной сказки, рассказываю-



щей о том, что дети – наивысшая жизненная ценность. Росписи находятся в разных уголках города. Гиды-волонтеры водят всех желающих по специальному туристическому маршруту, позволяющему увидеть их все.

3. Парк имени 60-летия нефти Татарстана

На 16 гектарах расположились Мемориал Великой Отечественной войны, светомузыкальный фонтан, более 40 аттракционов, площадки для игры в теннис и пляжный волейбол, уличные тренажеры, зоопарк.

4. Скульптура «Мать Татария»

Установленная на въезде на городской майдан, семиметровая фигура женщины в татарском национальном костюме олицетворяет землю-кормилицу Татарстана. Об этом говорит и вытянутая рука, приглашающая в гости, и сверкающее в дружной руке солнце, символизирующее тепло и гостеприимство республики.

5. Городской пляж

Чтобы создать на берегу городского озера полноценный пляж, использовали 2,5 тысячи тонн белого кварцевого песка из Таиланда. Здесь работают водный комплекс под открытым небом, вейк-парк, скалодром, спрей-парк, спортив-



ные и детские площадки. Есть пункт проката лодок и катамаранов, зоны для любителей фитнеса, кафе.

6. Краеведческий музей

В музее хранится коллекция из более чем 7,5 тысячи единиц археологических находок, предметов быта, этнографии, нумизматики, живописи, фотографий, документов, изделий декоративно-прикладного искусства и книг. Основная экспозиция раскрывает историю развития города и района.

7. Ипподром

Комплекс сооружений предназначен для испытаний рысистых и скаковых лошадей и соревнований по конному спорту. Здесь на национальные праздники и День города проводят массовые мероприятия, скачки. Работает конноспортивная школа.

8. Парк «Здоровье»

Парк разделен на три участка: площадь с фонтаном, детская и спортивно-оздоровительная площадки. Практически все элементы детской площадки изготовлены из дерева, спортивная зона оборудована тренажерами для реабилитации и для людей с ограниченными возможностями здоровья. Действует планетарий.

9. Сквер «Каракуз»

Символ сквера – семиметровая скульптура «Каракуз». Она создана скульптором Даши Намдаковым по мотивам народной легенды о татарской женщине-воительнице Каракуз, защитнице края, родившейся именно в тех местах, где спустя много веков люди нашли нефть. Сквер служит местом отдыха, здесь показывают театральные постановки, проводят рыцарские поединки, зимой работает резиденция Деда Мороза.

10. Каскад прудов

Каскад – семь прудов, берущих начало от городского озера и впадающих в городское водохранилище. Строительство началось в 2003 году и продолжалось 10 лет. Протяженность сплошной прогулочной зоны вдоль воды – восемь километров. Сегодня каскад – это скейт-парк, десятки арт-объектов, мини-зоопарк, большая детская площадка и Мост влюбленных.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,

Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 30.07.2020
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 18804

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно